Abcidia
FORMATION

LIVRET D'ACCUEIL DES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP



INTRODUCTION 2

1. Le dispositif d'accueil des apprenants en situation de handicap 3

1.1. Qu'est-ce que le handicap ? 3

1.2. Liste des différentes reconnaissances de handicap 4

1.3. Qui m'accompagne ? 5

1.4. Comment se déroule ma formation ? 5

1.4.1. Quand parler de mon handicap ? 5

1.4.2. Comment est adaptée ma formation ? 6

1.4.3. Comment est organisé le suivi de ma formation ? 6

1.4.4. Adaptations Compensations Handicap 6

2. Référent Handicap Formations : 7

INTRODUCTION

ABCIDIA Formation s'inscrit dans une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous nos apprenants d'accéder à nos différentes formations et de développer leur potentiel.

Tous les apprenants en situation de handicap temporaire ou permanent ousouffrant d'un trouble de santé invalidant sont accompagnés tout au long deleur formation. ABCIDIA Formation s'engage ainsi pour tout apprenant en situation de handicap à :

- Prendre en compte ses besoins ;
- Étudier des aménagements spécifiques pour son accompagnementtout au long de sa formation ;
- Faire le lien entre les différences services de notre organisme deformation

ABCIDIA Formation se donne ainsi pour mission de déployer les moyens humains, matériels et techniques dont il dispose pour favoriser l'accueil, l'accompagnement et l'insertion professionnelle des apprenants en situationde handicap.
Toutefois, la réussite de l'apprenant reste de sa responsabilité et ABCIDIA Formation ne peut être tenu pour responsable dans le cas où l'apprenant ne déploierait pas les moyens nécessaires à l'obtention de sa certification ou de son attestation de compétences.

Ce livret contient les informations essentielles concernant l'accessibilité de nos formations, le dispositif d'accompagnement déployé pour les apprenants en situation de handicap, ainsi que les aménagements mis en place.
Vous trouverez également, dans ce livret, les contacts utiles pour vous aiderdans vos démarches tout au long de votre formation.

1. Le dispositif d'accueil des stagiaires en situation de handicap

1.1. Qu'est-ce que le handicap ?

Est considéré comme handicap :

- La limitation d'activité ou restriction de la participation à la vie en société subie par une personne en raison d'une altération, d'une fonction oud'un trouble de santé invalidant.
- Toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'unealtération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.
- L'incapacité d'une personne à vivre et à agir dans son environnement en raison de déficiences physiques, mentales ou sensorielles. Cela setraduit la plupart du temps par des difficultés de déplacement, d'expression ou de compréhension chez la personne atteinte.

Afin de pouvoir bénéficier de notre dispositif d'accompagnement ainsi que des différents aménagements spécifiques, merci de présenter le document officiel attestant de votre situation par la Reconnaissance en Qualité de travailleur handicapé.

Nous vous présentons ci-dessous la liste des différentes reconnaissances ainsi que des organismes délivrant ou attestant de votre situation de handicap.
Un rendez-vous sera organisé en visioconférence avec notre Référent Handicap, Vanessa LEQUEC et c'est lors de ce rendez-vous que nous vous demanderons ce document officiel et que nous étudierons votre situation afin de pouvoir définir les aménagements dont vous aurez besoin lors de votreformation au sein de ABCIDIA Formation.

1.2. Liste des différentes reconnaissances de handicap

RQTH *(Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)*

- Délivrée par la MDPH (Maison Départementale des PersonnesHandicapées)
- Décision administrative
- Permet de bénéficier d'aides spécifiques et d'un tiers temps

AAH *(Allocation aux Adultes Handicapés)*

- Aide financière permettant d'avoir un minimum de ressources

ALD *(Affection de Longue Durée)*

- Relève de la sécurité sociale
- Attestation AMELI
- Concerne les maladies chroniques

1.3. Qui m'accompagne ?

ABCIDIA Formation dispose d'un Référent Handicap.
Sa mission est de veiller à la prise en compte de l'accueil des stagiaires en situation de handicap par l'ensemble des acteurs de notre organisme de formation :

- Équipe administrative
- Équipe pédagogique

Il veille également à l'accompagnement des stagiaires en situation de handicap dans un souci d'équité.

Il est l'interlocuteur privilégié dans vos démarches et fait en sorte que vous puissiez accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles, sur leprincipe de l'équité.

1.4. Comment se déroule ma formation ?

L'accompagnement se déroule en 3 étapes



1. Quand parler de mon handicap ?

Vous pouvez faire part de votre handicap dès que vous candidatez au sein de notre établissement. Il vous suffit d'indiquer dans l'espace prévu à cet effet lors de votre inscription sur le bulletin, que vous êtes en situation de handicap et de joindre le justificatif (si vous le possédez).
Le Référent Handicap de ABCIDIA Formation prendra contact avec vous.

Si vous souhaitez parler de votre situation de handicap directement auprès du Référent Handicap, il vous suffit de lui envoyer un mail (voir information ci-après).

Dès que le Référent Handicap est informé de votre situation, il peut convenir d'un rendez-vous avec vous afin de mettre en place les aménagements nécessaires au bon déroulement de votre formation.

Pour que ces aménagements soient mis en place, il vous sera demandé de nous fournir l'attestation de reconnaissance de votre situation de handicap ou tout autre document attestant de votre situation.

2. Comment est adaptée ma formation ?

Au cours de l'entretien que vous aurez avec le Référent Handicap de ABCIDIA Formation, celui-ci déterminera avec vous les aménagements dont vous aurez besoin.
En fonction de votre situation, ces aménagements peuvent différents (tiers- temps, envoie des cours, mise a disposition de traducteur…).

3. Comment est organisé le suivi de ma formation ?

Durant toute votre formation, le Référent Handicap reste à votre écoute, tout comme l'équipe de Direction de ABCIDIA Formation, si vous en ressentez le besoin.
Nous suivons votre évolution et nous assurons une liaison entre vos intervenantset les services administratifs de ABCIDIA Formation.

Le Référent Handicap peut, si vous le souhaiter, vous orienter vers d'autresstructures d'accompagnement avec lesquelles il est par ailleurs en relation.

Le Référent Handicap s'engage à respecter le caractère confidentiel de vos échanges et ne transmet aucune information vous concernant sans votre accord.

4. Adaptations Compensations

Adaptations Compensations Handicap

Typologie de HANDICAP	Adaptations et compensations possibles	Organisation
Déficience Auditive	Adaptation des exercices de groupe, diction et posture du formateur(trice) etc… Traducteur(trice) ou application LSF (langue des signes française) gratuitement lors de la session de formation et les évaluations Supports de formation avec des picto, des logos, des couleurs, du visuel et le moins de texte possible Certains modules peuvent avoir un sous titrage en français (demander avant)	**Présentiel** **Distanciel** Brief avec le responsableformation ou DRH Brief avec le stagiaire lorsqu'il a coché la croix RQ Ou lorsque qu'il a contacté le Référent Handicap
Fatigabilité **Trouble de l'attention** **DYS**	Adaptation des rythmes de pauses / des méthodes/ ateliers/ mise en pratique Proposition de modalités d'évaluations Rendre accessible les supports de cours (police Arial et caractères au minima en taille 16,adapter les couleurs et le matériel pédagogique) Plateforme LMS avec activation DYSLEXIE Vidéo / supports écrits/ ateliers de mise en application Podcast Visio synchrones	**Présentiel** **Distanciel** Brief avec le responsableformation ou DRH Brief avec le stagiaire lorsqu'il a coché la croix RQ Ou lorsque qu'il a contacté le Référent Handicap
Déficience Moteur (physique)	Salles, sanitaires, lieux de repas et d'hébergement accessibles aux PMR – Personnes àMobilité Réduite Lieu accessible par les transports en commun Possibilité de diffusion des formations en e-learning Visio synchrone Podcast	**Présentiel** **Distanciel** Brief avec le responsableformation ou DRH Brief avec le stagiaire lorsqu'il a coché la croix RQ Ou lorsque qu'il a contacté le Référent Handicap
Déficience Visuel	Réserver une place à proximité de l'écran de diffusion Rendre accessible les supports de cours (police Arial et caractères au minima en taille 16,adapter les couleurs et le matériel pédagogique) Abaisser la luminosité de la pièce (stores, éclairage adaptatif, etc.) Podcast	**Présentiel** **Distanciel** Brief avec le responsableformation ou DRH Brief avec le stagiaire lorsqu'il a coché la croix RQ Ou lorsque qu'il a contacté le Référent Handicap
Personnes non francophones **Illettrisme**	Adaptation des exercices de groupe, diction et posture du formateur(trice) etc… Traducteur(trice) gratuitement lors de la session de formation et les évaluations Supports de formation avec des picto, des logos, des couleurs, du visuel et le moins de texte possible Podcast	**Présentiel** **Distanciel** Brief avec le responsableformation ou DRH Brief avec le stagiaire lorsqu'il a coché la croix RQ Ou lorsque qu'il a contacté le Référent Handicap

- Une durée adaptée de formation en discontinue et des modalités adaptées de validation de la formation une durée adaptée.
- Prise en compte des informations fournies par la personne handicapée auprès du réfèrent Handicap
- Aménagement des modalités générales d'évaluation des connaissances et des compétences acquises au cours de la formation.

2. Référent Handicap ABCIDIA Formation





